



Designing Education  
Connecting People

## JobIMPULS Praxistag - Impulsvortrag

**„Verfestigter Langzeitbezug: Funktionelle  
Lösungen durch enge Betreuung und  
Ausschöpfung der Möglichkeiten aus der  
JobIMPULS Methode“**

**InJob Coaching – Fit für den Arbeitsmarkt  
am Beispiel JC LK Heilbronn**



# Die 4 Geschäftsbereiche der GFN AG

## Designing Education – Connecting People

- Unternehmenskunden
- Geförderte Weiterbildung
- Markt & Integration
- Migration



### Bildung

GFN entwickelt Menschen und schafft neue Perspektiven durch Bildung.

### Designing Education

Wir gestalten Weiterbildungs-, Integrations- und Migrationsprogramme.

### Connecting People

Lernen verbindet. So bringen wir Menschen zusammen.



## Unsere Standorte

- mehr als **25 GFN-Standorte** in ganz Deutschland
- Viele weitere **Partner- und temporäre Standorte**



# Ziele wurden definiert und Herausforderungen gemeistert!

- › **Herausforderung:** Aktivierung + Stabilisierung zur Aufnahme einer angemessenen Tätigkeit, mit der sich die Kunden identifizieren können, um eine nachhaltige, sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu erreichen.
- › **Zielgruppe:** Langzeitarbeitssuchende 50+ die zusätzlich teilweise aus dem Reha-Bereich kamen und seit 5 bis 10 J. nicht gearbeitet haben
- › **Ziel:** Stabilisierung und Aktivierung der Teilnehmenden, um einen individuellen Weg in den ersten Arbeitsmarkt, zu Gesundheit oder in andere Rechtskreise zu finden.
- › **Projektpartner:** Jobcenter Landkreis Heilbronn.
- › **Maßnahme:** 41 UE in drei Monate – Einzelcoaching mit der JobIMPULS Methode
- › **Förderung:** über AVGS



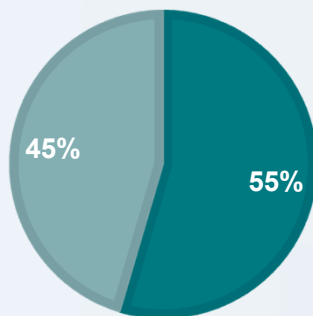
# Wer waren die Teilnehmenden?

Im Rahmen einer Informationsveranstaltung wurde **eine Pilotzielgruppe von 25 Teilnehmenden** über die Maßnahme „InJob – Fit für den Arbeitsmarkt mit der GFN-JobIMPULS Methode“ informiert.

22 Kunden entschieden sich dazu, an der Maßnahme teilzunehmen:

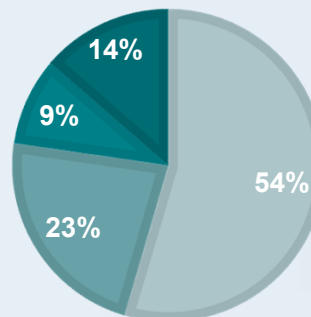
## Die Teilnehmenden

- Männer (Durchschnittlich 53 Jahre)
- Frauen (Durchschnittlich 51 Jahre)



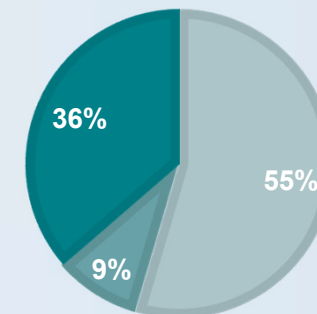
## Schulbildung

- Hauptschule
- Mittlere Reife
- Abitur
- Ohne Abschluss



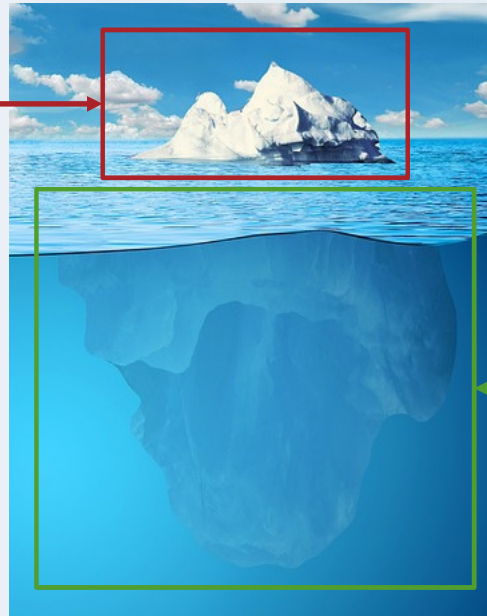
## Studium/Ausbildung

- Abgeschlossene Ausbildung
- Studium
- Ohne Berufsabschluss



## Und darum geht es: die Idee...

- › Alter
- › Schul- und Berufsausbildung
- › beruflich erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten
- › Mobilität
- › Sprachkenntnisse

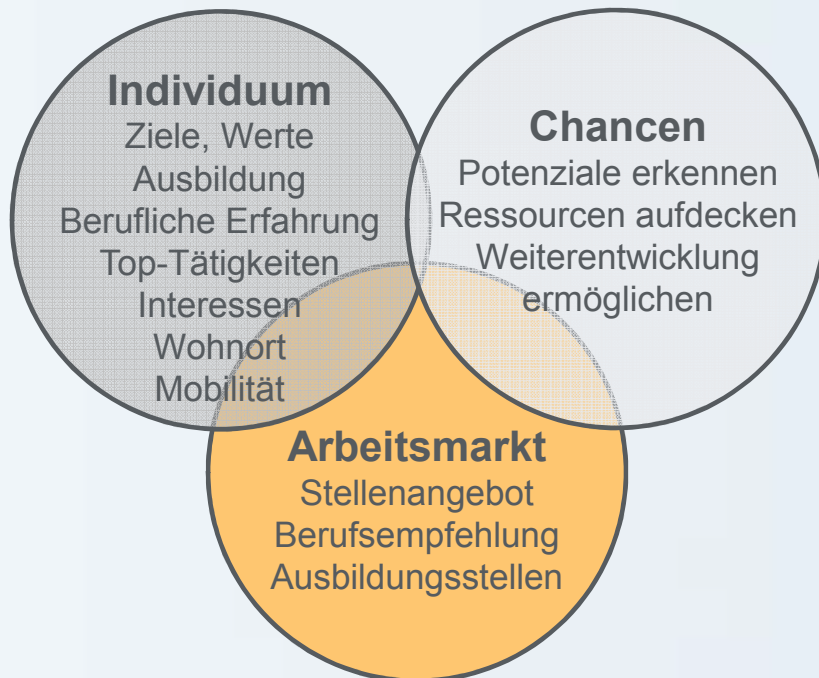


- › die persönliche **Einstellung**
- › die persönlichen **Kompetenzen**
- › die persönlichen **Interessen**
- › die persönliche **emotionale Balance**  
„wie steht jemand im Leben?“
- › **Gesundheitszustand**  
(psychisch und physisch)
- › welche **Verhaltensindikatoren**  
zeigt eine Person
- › das **persönliche Potenzial**  
„was kann sich entwickeln?“

**Neben allen Faktoren ist auch die persönliche Balance entscheidend, ob ein Weg erfolgreich beschritten werden kann oder nicht.**

# Durch die JobIMPULS Methode...

... konnte ein aktuelles umfassendes Bild einer Person erreicht und ein individuell passender, lokal erreichbarer Stellenmarkt erzeugt werden:



- › Die Teilnehmer/innen wurden dort abgeholt, wo Sie sich aktuell befanden und von speziell ausgebildete Coaches begleitet.
- › Einzelcoaching unter Berücksichtigung von Interessen/ Neigungen, der persönlichen Situation, mögl. gesundheitlichen Einschränkungen sowie der Belastbarkeit.
- › Neutrale validierte online Fragebögen zu Hard- und Softskills.
- › Berufliches Querdenken mit Erfahrungsdatenbank - 1,5 Millionen anonymisierten Erwerbsbiografien.

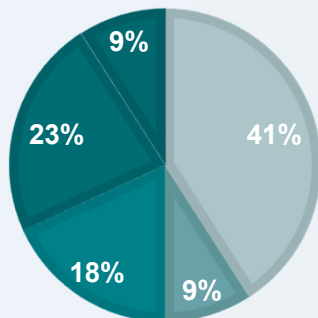


# Die Ergebnisse sprechen für sich.

**41 % der Teilnehmer 50+** nahmen eine Tätigkeit auf, **9 %** stellten einen Rentenantrag und somit befinden sich **50 %** nicht mehr im Leistungsbezug des Jobcenters - ein **überdurchschnittliches Ergebnis!**

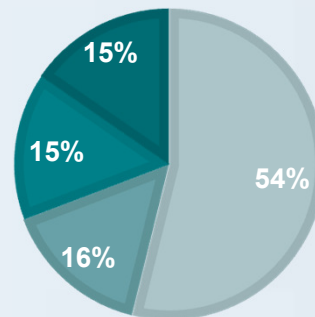
## Erfolg der Maßnahme

- Beendigung mit Arbeit
- Rente
- Abbruch (Gesundheit/Sonstiges)
- Beendigung ohne Arbeit
- Fortführung der Maßnahme



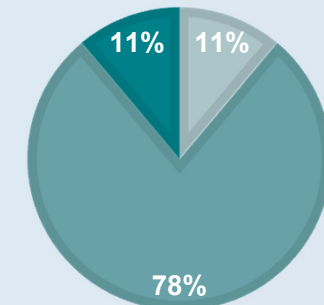
## Abbrüche während der laufenden Maßnahme

- Aufgrund von Arbeitsaufnahme
- Aus gesundheitlichen Gründen
- Rentenantrag
- Sonstige Gründe



## Umfang der Tätigkeit

- Vollzeit
- Teilzeit
- Nicht bekannt





## Beispiel: Andreas Kannmehr

- › **Gesundheit:** Übergewicht , Diabetes, Sitzen ja, Stehen nur ca. 30 min am Stück, Tragen und Heben ca. 15 kg, fühlt sich gestresst in der Arbeitslosigkeit
- › **Mobilität:** 2 T Öffentliche, 3 T Auto der Mutter
- › **Fähigkeiten/ Interessen:**  
Ausbildung Maler/ Lackierer abgeschlossen, Bauelektriker abgebrochen  
Führerschein Klasse B  
außerordentliche Fähigkeiten im Umgang mit Maschinen/ Anlagen  
gute Kompetenzen in der Instandhaltung  
Spaß an handwerklichen Tätigkeiten und elektrischen Basteleien  
Interesse am Gartenbau, an Lager& Logistik oder Haustechnik
- › **Hemmnisse:** Verunsicherung durch Kündigung seiner Arbeit durch vermeintliche Umstrukturierungen, da er sich auch oft über das Normale hinaus engagierte, Skepsis gegenüber Neuem, wenig Antrieb durch Frustration, mangelndes Vertrauen durch weitere Enttäuschungen, Angst vor Fehler, geringe Gelassenheit, Umgang mit Stresssituationen
- › **Persönlich wichtig:**  
kein Interesse an Führungsposition oder Karriere  
offen gegenüber Menschen, sucht aber keinen Kontakt  
gutes Arbeitsklima und Zufriedenheit des Chefs als auch Kunden  
Zuverlässigkeit/ ordentliches selbstständiges Arbeiten  
möglichst gleiche Arbeitsabläufe, keine spontane Änderungen





Designing Education  
Connecting People

## Zeit für Fragen und Austausch!!



### **Marion Orschiedt**

GFN AG/ Prokuristin  
Tel +49 621 953441-80  
[marion.orschiedt@gfn.de](mailto:marion.orschiedt@gfn.de)